

Adroddiad Rhaglen Ddatblygu Bwrdd Llais 2025/2026

1. Crynodeb

Dangosodd Adolygiad Effeithiolrwydd Bwrdd Llais 2024/2025 gynnydd sylweddol mewn llywodraethu, goruchwyliaeth strategol, ymgysylltu â rhanddeiliaid, a datblygiad diwylliannol. Fodd bynnag, nodwyd sawl maes fel rhai sydd angen eu datblygu ymhellach i sicrhau bod y Bwrdd yn parhau i aeddfedu ac arwain y sefydliad yn effeithiol. Mae'r adroddiad hwn yn cynnig rhaglen ddatblygu strwythuredig ar gyfer 2025/2026, wedi'i halinio â'r adborth, y camau gweithredu a'r blaenoriaethau strategol a drafodwyd yn Sesiwn Datblygu'r Bwrdd ym mis Ebrill 2025.

2. Themâu Allweddol a Meysydd Blaenoriaeth Datblygu

A. Ffocws Strategol a Gweledigaeth

Cyflawniadau:

- Eglurder strategol a goruchwyliaeth well – cymeradwyo cynllun blynyddol
- Datblygu Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd (BAF) a chwblhau adolygiad llywodraethu.
- Fframio OKR (Amcanion a Chanlyniadau Allweddol) ar gyfer olrhain perfformiad ac adrodd gwell.

Camau Datblygu:

- Cwblhau ac ymgorffori adrodd ar OKR ac adrodd ar y dangosfwrdd sy'n cyd-fynd â Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd ac adrodd arferol i'r Bwrdd a'r pwyllgorau.
- Yn ystod 2025/2026, datblygu Cynllun Blynyddol newydd i'w gymeradwyo erbyn mis Mawrth 2026 a pharatoi ar gyfer datblygu strategaeth newydd.
- Cynyddu ffocws y Bwrdd ar faterion gofal cymdeithasol.

B. Llywodraethu a Chydymffurfiaeth

Cyflawniadau:

- Adolygiad llywodraethu wedi'i gwblhau.
- Datblygwyd ac adolygwyd Rheolau Sefydlog newydd, Cyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog ac amrywiaeth o ddogfennau fframwaith llywodraethu.
- Rolau Archwilio a Sicrwydd Risg a Phwyllgorau Gweithlu, Cydnabyddiaeth ac Amodau Gwasanaeth newydd wedi'u hegluro.
- Cyflwynwyd agenda'r Bwrdd ar ffurf newydd.
- Eglurder a hygyrchedd gwell i adroddiadau ariannol.

Camau Datblygu:

- Ymgorffori strwythurau llywodraethu a phrosesau sicrwydd trawsbwyllgor ymhellach.
- Darparu hyfforddiant parhaus ar lythyr cylch gwaith a rôl y Swyddog Cyfrifyddu i aelodau'r Bwrdd.
- Parhau i fireinio cydbwysedd a thryloywder cyfarfodydd bwrdd cyhoeddus/preifat.
- Archwilio trefniadau newidiol ar gyfer cyflwyno cyfarfodydd y Bwrdd e.e. llwyfannau ar-lein newydd a hefyd ystyried trefniadau cyfarfodydd hyblyg e.e. cyfarfodydd gyda'r nos a phenwythnosau.

C. Cyfansoddiad y Bwrdd a Chynllunio Olyniaeth

Cyflawniadau:

- Bwrdd amrywiol gyda phenodiadau newydd i fynd i'r afael â bylchau sgiliau (e.e., cyllid, digidol).
- Aseidiadau blynyddol a chynlluniau datblygu wedi'u cychwyn.

Camau Datblygu:

- Datblygu cynllun olyniaeth ffurfiol.
- Cynyddu cynrychiolaeth o Ogledd Cymru.
- Archwilio cynnwys pobl iau yn nhrefniadau llywodraethu Llais.
- Archwilio cyfleoedd ar gyfer cysgodi, lleoliadau, ac ymgysylltu ag ieuenctid.
- Cymryd rhan yn Rhaglen Aelodau Bwrdd Uchelgeisiol a darparu profiad adeiladol ar gyfer benodedigion ac aelodau'r Bwrdd.

D. Rôl y Llysgennad

Cyflawniadau:

- Rôl y Llysgennad wedi'i diffinio a'i gweithredu'n rhannol.
- Mwy o ymgysylltiad rhanbarthol a chyfranogiad mewn digwyddiadau yng ngweithgarwch aelodau'r Bwrdd.
- Dyddiadur blynyddol o ddigwyddiadau rhanbarthol a chenedlaethol wedi'i greu a'i gyhoeddi i hysbysu aelodau'r Bwrdd yn well a chyda'r bwriad o gynyddu cyfranogiad aelodau'r bwrdd mewn digwyddiadau Llais, lle bo modd.

Camau Datblygu:

- Cynnal gweithdy datblygu i egluro rôl a disgwyliadau'r llysgennad.
- Datblygu ymhellach ffrydiau adborth o staff a rhyngweithiadau rhanddeiliaid aelodau'r Bwrdd â'r Bwrdd, fel rhan o adrodd arferol gan y sefydliad ac aelodau'r Bwrdd.

E. Cyfathrebu ac Ymgysylltu â'r Cyhoedd

Cyflawniadau:

- Cyfathrebu a gwelededd dwyieithog gwell.
- Defnydd gwell o gyfryngau cymdeithasol a digwyddiadau cyhoeddus.
- Adroddiadau proffil uchel ar faterion iechyd a gofal cymdeithasol allweddol sydd ag effaith wirioneddol.

Camau Datblygu:

- Cynyddu gwelededd y Bwrdd/sefydliad drwy ddatganiadau pellach ac allbynnau/adroddiadau i'r cyhoedd.
- Ehangu cyfathrebu yn y Gymraeg ac ieithoedd cymunedol eraill.
- Ymgorffori ymhellach y defnydd o iaith bob dydd

F. Diwylliant a Deinameg Sefydliadol

Cyflawniadau:

- Datblygwyd diwylliant cryf o ymddiriedaeth, agoredrwydd a pharch.
- Arweinyddiaeth effeithiol a hwyluso cynhwysol wedi'u nodi fel cryfder.

Camau Datblygu:

- Parhau i weithredu dulliau newid diwylliannol a fframwaith ymddygiadol.
- Hyrwyddo mwy o gyfleoedd ymgysylltu anffurfiol gyda staff ar gyfer aelodau'r Bwrdd (yn gysylltiedig â rôl y llysgennad)

3. Strwythur y Rhaglen Datblygu

Ardal Datblygu	Camau Allweddol	Amserlen	Prif Gyfrifoldeb
Ffocws strategol a gweledigaeth	Cwblhau adrodd OKR ac adrodd dangosfwrdd	Ch2 2025	Cyfarwyddwr Strategol Strategaeth Sefydliadol ac Ymgysylltu/Ysgrifenn ydd y Bwrdd
Ffocws strategol a gweledigaeth	Yn ystod 2025/2026, datblygu cynllun blynyddol cyffredinol newydd i'w gymeradwyo erbyn mis Mawrth 2026.	Ch4	Cyfarwyddwr Strategol Strategaeth Sefydliadol ac Ymgysylltu
Llywodraethu a chydymffurfiaeth	Sesiynau codi ymwybyddiaeth i'r Bwrdd ar y llythyr cylch gwaith a rôl y Swyddog Cyfrifyddu	Ch2 2025	Prif Weithredwr/Ysgrifenn ydd y Bwrdd

Ardal Datblygu	Camau Allweddol	Amserlen	Prif Gyfrifoldeb
Llywodraethu a chydymffurfiaeth	Datblygu agenda/papurau'r Bwrdd, lleoliadau a llwyfannau cyflwyno ymhellach i gynorthwyo agoredrwydd a thryloywder.	Ch2 - Ch4	Ysgrifennydd y Bwrdd
Llywodraethu a chydymffurfiaeth	Ymgorffori fframwaith a dogfennaeth llywodraethu newydd ymhellach a chanolbwyntio ar drefniadau sicrwydd traws-bwyllgor effeithiol.	Ch2 – Ch4	Ysgrifennydd y Bwrdd
Cynllunio Olyniaeth	Pan fydd y Bwrdd newydd yn ei le, cynhaliwch archwiliad sgiliau i greu darlun clir a hefyd ystyried ymgysylltiad pellach â phobl ifanc.	Ch2– Ch3 2025	Cadeirydd ac Ysgrifennydd y Bwrdd
Cynllunio Olyniaeth	Cymryd rhan lawn yn Rhaglen Darpar Aelodau Bwrdd	Ch2 – Ch4	Cadeirydd, Ysgrifennydd y Bwrdd a mentoriaid Aelodau Anweithredol
Rôl y Llysgennad	Cyflwyno gweithdy ar gyfer rôl y llysgennad a chytuno ar ddogfen	Ch3 2025	Is-gadeirydd ac Ysgrifennydd y Bwrdd

Ardal Datblygu	Camau Allweddol	Amserlen	Prif Gyfrifoldeb
	fframwaith newydd ar gyfer y rôl		
Cyfathrebu ac Ymgysylltu	Parhau i gynnwys aelodau'r Bwrdd drwy friffio ac ymgysylltu mewn gweithgareddau/digwyddiadau rhanbarthol a chenedlaethol a chyhoeddiadau a datganiadau sefydliadol proffil uchel.	Parhaus	Cyfarwyddwr Strategol Strategaeth a Chysylltiadau Sefydliadol

4. Monitro a Gwerthuso

- **Adolygiadau cynnydd bob chwe mis:** Yn gysylltiedig â Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd.
- **Arolwg effeithiolrwydd blynyddol:** I fesur effaith camau datblygu ym mis Mawrth 2026.
- **Adolygiadau Effeithiolrwydd Pwyllgorau:** I asesu effeithiolrwydd pwyllgorau – Mawrth 2026.
- **Gwerthusiadau:** Asesiadau blynyddol dan arweiniad Cadeirydd i olrhain datblygiad unigol Aelodau'r Bwrdd.

5. Casgliad

Mae Rhaglen Datblygu'r Bwrdd 2025/2026 yn adeiladu ar sylfaen gref o gynnydd wrth fynd i'r afael â meysydd allweddol ar gyfer twf. Drwy ganolbwyntio ar eglurder strategol, ymgysylltu cynhwysol, a llywodraethu cadarn, bydd Bwrdd Llais Cymru

mewn sefyllfa dda i arwain gyda hyder ac effaith yn y flwyddyn i ddod a'r blynyddoedd i ddod.